

## ПРОКУРАТУРА РАЗЪЯСНЯЕТ

### Дополнительные гарантии для беременных женщин

11.07.2015 в законную силу вступили изменения, внесенные в Трудовой кодекс Российской Федерации Федеральным законом от 29.06.2015 № 201-ФЗ.

Согласно новой редакции [части 2 статьи 261 Трудового кодекса РФ](#), в случае истечения срочного трудового договора в период беременности женщины работодатель обязан по ее письменному заявлению и при предоставлении медицинской справки, подтверждающей состояние беременности, продлить срок действия трудового договора до окончания беременности, а при предоставлении ей в установленном порядке отпуска по беременности и родам - до окончания такого отпуска. Женщина, срок действия трудового договора с которой был продлен до окончания беременности, обязана по запросу работодателя, но не чаще чем один раз в три месяца, предоставлять медицинскую справку, подтверждающую состояние беременности. Если при этом женщина фактически продолжает работать после окончания беременности, то работодатель имеет право расторгнуть трудовой договор с ней в связи с истечением срока его действия в течение недели со дня, когда работодатель узнал или должен был узнать о факте окончания беременности.

Помощник Кингисеппского городского прокурора

юрист 3 класса

О.А. Трофимова

13.07.2015